

**CRANE**

应商行为规范



*R. J. Crane*

# 目录

薪酬	2
工作时间	2
强迫和骚扰	2
歧视	2
工作场所安全与应急规划	2
结社与集体谈判自由	2
环境保护	2
遵守适用法律；不强迫劳动，不雇佣童工	2
商业贿赂	2
会计记录	3
利益冲突	3
分包	3
出售给 Crane 的产品中含有其材料的供应商	3
监督与合规性	3
管理系统和沟通	3

# Crane 供应商行为规范

Crane 在公司业务的各个方面达到卓越标准，以道德、负责的行为方式开展所有业务，尊重个人权利，保护环境。我们希望与 Crane 及 Crane 子公司开展业务的供应商（以及许可分包商）在适当情况下共同分担这些承诺。Crane 及其子公司强烈建议各共应商在与 Crane 或其任意子公司直接或间接相关的所有活动中达到以下标准。

我们在确定是否授予供应商资格或延续已批准的供应商资格时，将评估供应商对这些标准的遵守情况。不遵守这些标准的供应商可能会失去已获得批准的资格并/或导致其与 Crane 或相关 Crane 子公司的业务关系终止。

## 薪酬

供应商必须遵守所有适用的工资和工时法律法规，包括与最低工资、加班以及其它薪酬要素有关的法律法规，并提供所有法定福利。

## 劳动时间

供应商应坚持符合所有适用工资和工时法律法规的工作时间。供应商不应要求员工的工作时间超过任何本地适用法律允许的正常和加班时间限制。

## 强迫和骚扰

供应商应尊重每位员工，不得进行或允许体罚、暴力威胁或其它形式的骚扰行为，而无论该行为是否基于种族、肤色、性别、性取向、国籍、宗教、残障、年龄或任何其它法律保护的特性。

## 歧视

供应商不得在聘用或任何其它工作条件中做出基于种族、性别、性取向、肤色、年龄、性别、国籍、身体或精神残障、宗教、伤残退伍军人身份或其它法律保护特性的歧视行为。

## 工作场所安全与应急规划

供应商应努力达到或超越国际安全标准，为员工提供安全、健康的工作场所。供应商必须制定处理紧急情况(如火灾、泄漏和自然灾害)的程序。

## 结社与集体谈判自由

不得干扰、惩罚或报复想要加入工会、不愿加入工会以及想要参与集体谈判的员工。

## 环境保护

供应商应完全遵守所有适用环境法律，寻求各种方法保护自然资源和能源，减少浪费和危险物质的使用，最大程度降低对环境的不利影响。

## 遵循适用法律；不强迫劳动，不雇佣童工

供应商应遵循其业务适用的所有法律法规，以及所在行业的各项标准，包括有关生产、定价、销售、分销、标签及商品进出口的标准。除此之外，供应商不得违反、盗用或侵犯 Crane 及其子公司或任何第三方的知识产权，也不得参与任何可能违反适用法律法规的下列相关活动：(a) 贩卖人口，(b) 贿赂或非法付款，(c) 触犯反不正当竞争法，(d) 参与不公平贸易和欺诈贸易，(e) 危害环境，(f) 危害健康与安全，(g) 国际贸易（包括进出口），(h) 触犯数据隐私，(i) 洗钱，(j) 雇佣，(k) 与政府实体缔约或 (l) 医疗器械（如适用）。供应商不得使用任何形式的童工、服刑犯、强迫或强制劳工、其他任何形式的强迫劳工或奴隶，也不得借由上述人员获得任何形式的利益。

## 商业贿赂

供应商不得以任何方式贿赂 Crane、其子公司或任何其它实体的任何官员、董事、经理、员工、代表或代理，包括但不限于，提供或给予折扣或者提供或给予超过票面价值的礼品。



## 会计记录

供应商的会计记录必须(1)以符合各相关管辖机构法律的方式保留和呈现, (2)包含合理细节, 准确、公平地反映交易、资产、负债、收入和支出, 并且(3)不包含任何虚假或误导性条目。

## 利益冲突

供应商发现任何“利益冲突”后必须立即报告给 Crane 。 “利益冲突”是指直接或间接地涉及供应商的任何情况、交易或关系, 其中 Crane 或其任意子公司员工的私人利益不当妨碍, 甚或有可能不当妨碍 Crane Co. 和其子公司利益。

## 分包

除供应商与 Crane 或相关子公司另外商定的分包商使用限制以下, 供应商应做出合理努力, 将本政策传达给与 Crane 或其子公司业务有关的分包商。

## 出售给 Crane 的产品中含有其材料的供应商

对于任何出售给 Crane 或相关子公司的产品中含有的材料, 供应商应做出合理努力, 将本政策传达给与 Crane 或其子公司业务有关的材料供应商。

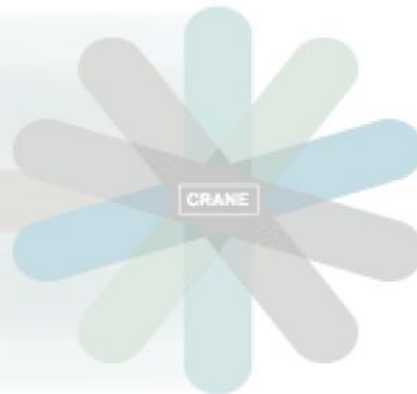
## 监督与合规性

供应商了解 Crane、其子公司或我们指定的代理方(包括第三方)可能会开展监督活动, 评估对本《行为规范》的遵守情况, 包括对设施的现场检查和对账簿与记录的审查。Crane 及其子公司或授权代理方均不承担监督或确保遵守本《行为规范》的责任, 供应商明白供应商应独立自行负责其官员、董事、经理、员工、代表和代理完全遵守本《行为规范》。

## 管理系统和沟通

供应商必须制定和维护合理规划的流程, 以确保对本《行为规范》的遵守, 规避其中明确的风险, 推动持续改进。

供应商必须确保将本《行为规范》充分传达给所有员工。供应商一旦获悉供应商或者 Crane 或其子公司员工的任何已知或疑似不当行为, 应立即通过道德报告热线 (+1-888-310-9567 (美国) 或 +1-770-613-6318 (其它地区)) 或电子邮件 (ethics@craneco.com) 通知 Crane 。



© 2012 Crane Co.

此文档所含信息归 Crane 所有，不得  
用于本文明确所述目的之外的用途。

2012 年 1 月 31 日

Crane

100 First Stamford Place

4th Floor E

Stamford, CT 06902

[www.craneco.com](http://www.craneco.com)